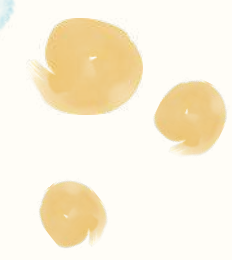




Bilancio
sociale

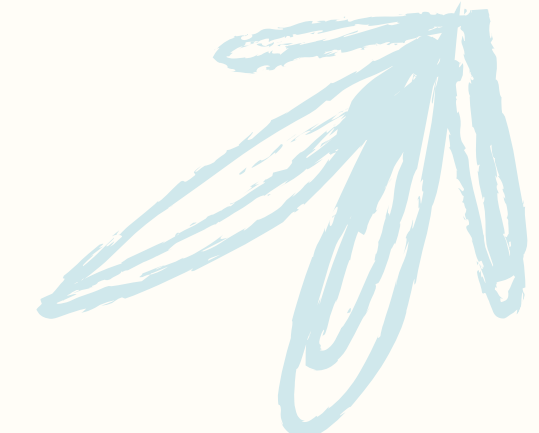
2023

AMICI DI GIGI





Indice

- 
- INTRODUZIONE
 - NOTA METODOLOGICA
 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE
 - STORIA DELLA COOPERATIVA
 - VALORI / MISSION
 - OBIETTIVI
 - SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO
 - BASE SOCIALE
 - PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA
 - OSPITI
 - SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA
 - MONITORAGGIO DELL'ORGANO DI CONTROLLO



Introduzione

Prima di analizzare il Bilancio Sociale 2023 desidero esprimere un sentito ringraziamento a tutti coloro che ci hanno aperto le porte delle proprie imprese, mostrando generosità e disponibilità al confronto, nonostante la complessità del momento da affrontare. A tutti i collaboratori e volontari per l'instancabile impegno e dedizione profusi.

Crediamo che tale disponibilità non sia scontata e che sia per questo ancor più preziosa.

Nel bilancio sociale trovate tutta la nostra attività tradotta in numeri, frutto anche del vostro prezioso contributo: sono numeri importanti che crescono di anno in anno, che hanno un peso sulla qualità della vita di tante persone, sono numeri sui quali vale la pena fermarsi a riflettere.

Nota Metodologica

Con questa edizione del Bilancio sociale, la cooperativa sociale Amici di Gigi si pone l'obiettivo di raccontare le attività, i risultati, le sfide e le eccellenze del 2023, dando evidenza alle relazioni che intercorrono tra la cooperativa e i suoi stakeholder interni ed esterni, alle strategie adottate e al valore sociale prodotto grazie all'espletamento del suo mandato. Dal punto di vista metodologico il Bilancio Sociale è stato redatto utilizzando gli strumenti e le capacità in possesso alla cooperativa, raccogliendo all'interno dello staff dei coordinatori e responsabili dei servizi i dati aggiornati relativi alla composizione degli utenti, del personale dipendente, dei soci/e e dei volontari/e così come il racconto delle attività che hanno caratterizzato l'anno passato. Ha rappresentato uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi.

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti, dei risultati sociali, economici e della legittimità delle attività svolte dalla Cooperativa. La redazione del bilancio sociale permette di affiancare, al tradizionale bilancio di esercizio, un diverso strumento di rendicontazione il quale fornisce una valutazione pluridimensionale - economica e sociale - del valore creato dalla Cooperativa. Nella scelta di quale documento realizzare e quali dati far emergere, si è deciso di aderire ad un metodo rispettoso di tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali, in primis l'art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019 e le relative linee guida.

La sua funzione è stata espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- ☒ aggiornare gli stakeholder,
- ☒ stimolare processi interattivi,
- ☒ promuovere la partecipazione,
- ☒ mostrare come identità e valori influenzano le scelte,
- ☒ spiegare aspettative e impegni,
- ☒ rappresentare il valore aggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale è avvenuta secondo una metodologia partecipata.

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti, dei risultati sociali, economici e della legittimità delle attività svolte dalla Cooperativa. La redazione del bilancio sociale permette di affiancare, al tradizionale bilancio di esercizio, un diverso strumento di rendicontazione il quale fornisce una valutazione pluridimensionale - economica e sociale - del valore creato dalla Cooperativa. Nella scelta di quale documento realizzare e quali dati far emergere, si è deciso di aderire ad un metodo rispettoso di tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali, in primis l'art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019 e le relative linee guida.

La sua funzione è stata espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- ☒ aggiornare gli stakeholder,
- ☒ stimolare processi interattivi,
- ☒ promuovere la partecipazione,
- ☒ mostrare come identità e valori influenzano le scelte,
- ☒ spiegare aspettative e impegni,
- ☒ rappresentare il valore aggiunto.

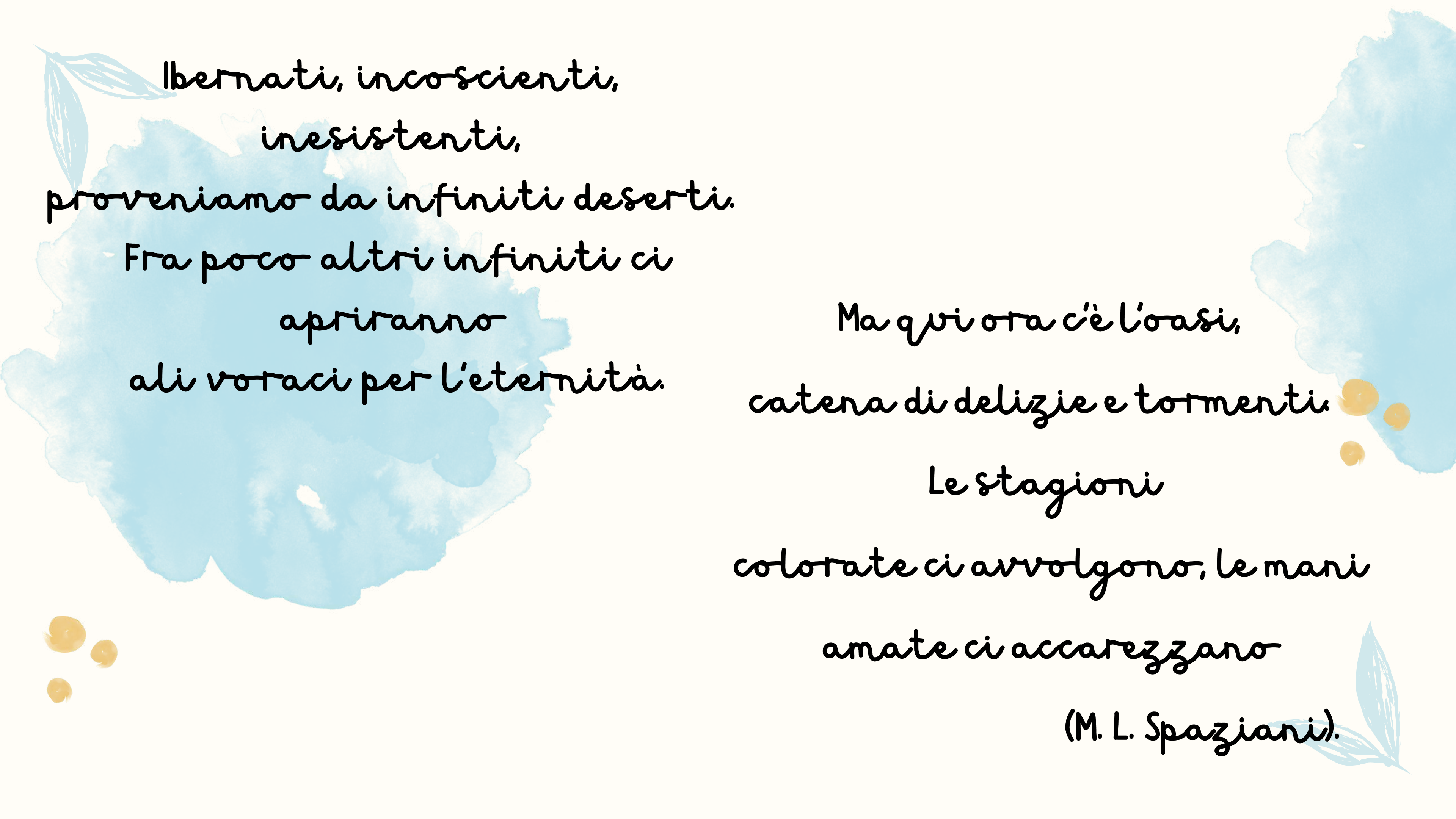
La redazione del Bilancio Sociale è avvenuta secondo una metodologia partecipata.





*Informazioni
generali sull'ente*





Ibernati, incoscienti,
inesistenti,
proveniamo da infiniti deserti.
Fra poco altri infiniti ci
apriranno
ali voraci per l'eternità.

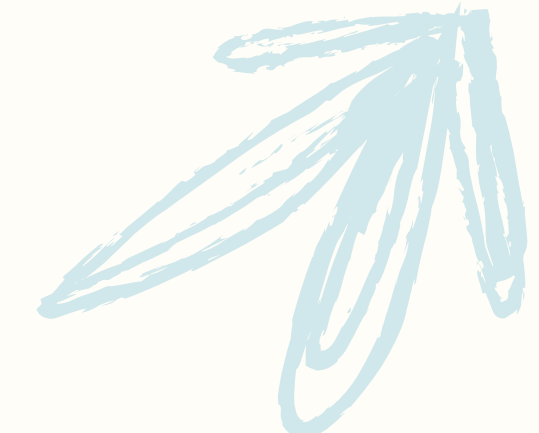
Ma qui ora c'è l'oasi,
catena di delizie e tormenti.

Le stagioni
colorate ci avvolgono, le mani
amate ci accarezzano

(M. L. Spaziani).



Informazioni generali

- 
- Soc. Coop. Sociale ONLUS AMICI DI GIGI
 - CF e P.IVA: 03790750404;
 - SEDE LEGALE: San Mauro Pascoli (FC),
Via Fontanella n. 455;
 - Tel: 0541-810140;
 - Nr Iscrizione Albo: A197397;
 - pec: amicidadigigi@legalmail.it
 - sito: www.amicidadigigi.it
 - Codice Ateco: 88.99

Storia della Cooperativa

Da alcuni giovani amici ventenni, uniti dalla comune esperienza di caritativa espressa nell'assistenza a persone disabili e dall'appartenenza cristiana, nel 2009 prende forma l'intuizione di dedicare la vita all'accoglienza di minori e adulti in difficoltà.

È l'affacciarsi di questo desiderio che porterà all'origine della Cooperativa Amicidi Gigi, intitolata alla memoria di Luigi Tadei, grande amico scomparso tragicamente, affetto da una grave malattia, ma testimone di una possibilità di speranza dentro la sofferenza, che costituisce l'ispirazione di fondo dell'opera educativa



Valori - Missione - Metodologia

Valori

Amici di Gigi" è votata all'accoglienza di minori e adulti con vari tipi di disagio, sostenendone la crescita personale attraverso un accompagnamento ai bisogni primari, come le autonomie, lo studio, il lavoro nel rispetto della dignità umana in ogni sua manifestazione. La Cooperativa si adopera al fine di garantire uno sguardo sugli ospiti che ponga attenzione alle caratteristiche del singolo individuo. La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto.

Missione

La mission della Cooperativa è, infatti, quella di fornire a persone che abbiano una storia familiare e sociale di complessa accettazione innanzitutto per se stessi, un contesto (appunto di tipo familiare) in cui promuovere nuove dimensioni sociali e culturali e in cui appassionarsi alla semplicità del rapporto fiducioso con figure adulte.

Metodologia

Il metodo applicato dalla Cooperativa è anzitutto caratterizzato dalla valorizzazione dell'esperienza vissuta nell'impegno con le circostanze della propria vita.

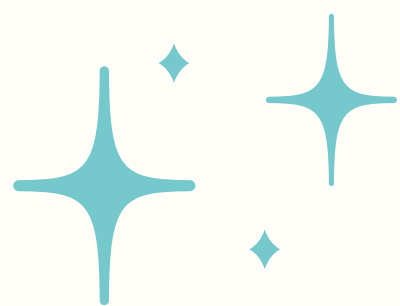
Metodologia di intervento

Il nostro “metodo attivo” del “fare esperienza” poggia sui seguenti pilastri:

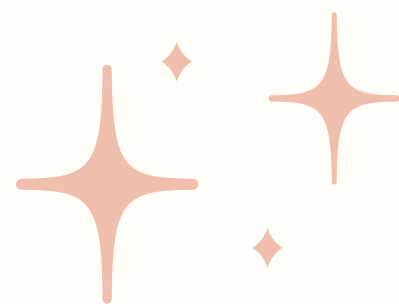
- ☒ L'elementarietà: l'attenzione a proporre ciò che è essenziale;
- ☒ La condivisione: scoprire insieme la bellezza della realtà attraverso l'approfondimento e l'impegno nelle esperienze varie di conoscenza del mondo circostante;
- ☒ La flessibilità: la capacità di modulare la proposta sulle esigenze dei singoli partecipanti, garantendo contemporaneamente unità all'esperienza;
- ☒ La quotidianità: l'utilizzo in direzione educativa della concretezza del percorso giornaliero, in una proposta da parte degli adulti di una mediazione di senso e insieme di una meta comune, che dia significato al percorso stesso, rendendolo utile ed affascinante.



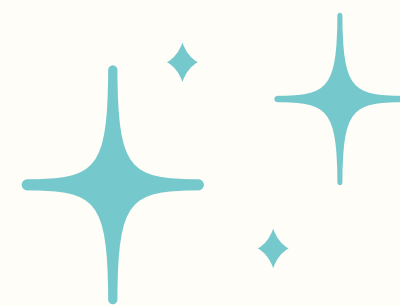
Obiettivi



***a livello
individuale***



***a livello di
gruppo***



***a livello di sistema
dell'intera Cooperativa
e territoriale***

A livello individuale

Svolgere azioni di recupero di stati di crisi e abbandono temporaneo assicurando assistenza, protezione e partecipazione alla vita sociale

Fornire un'accoglienza qualificata da parte degli operatori e di caratterizzazione fortemente "famigliare"

Fornire alla persona un contesto di condivisione del tempo libero dove poter ampliare la propria rete sociale ed acquisire fiducia nelle proprie capacità attraverso iniziative strutturate e non.

Monitorare condividendo: il lavoro in équipe.

Ogni ospite avrà un educatore di riferimento definito nei progetti individuali, per quanto il coordinatore dei percorsi educativi sarà il primo interlocutore della famiglia e dei partners.

Chiaramente, la dimensione collettiva della Comunità comporta dinamiche di gruppo e di rapporto costante con figure altre, sia di altri utenti che di altri educatori

A livello di gruppo

Creare ambienti sereni dove ogni persona si possa sentire accolta e possa portare il proprio contributo.

Permettere e favorire relazioni sociali positive.

Restituire la coscienza del concetto di famiglia, con attenzione alla dimensione operativa del “vivere insieme”



A livello di sistema dell'intera Cooperativa e territoriale

Creare una rete relazionale e di servizi tra la Cooperativa stessa e l'esterno, dentro un rapporto intenso con le opportunità che il territorio offre in favore di bambini e ragazzi. Fornire delle strategie alternative di convivenza mirate alla valorizzazione delle abilità riscontrate di ciascun ospite.

Sensibilizzare il territorio coinvolgendolo nelle attività della Cooperativa e valorizzando la rete di volontari ai fini di implementare la risorsa umana costituita dagli utenti.

OUR STORY

2009

Nascita
Cooperativa

2012

Apertura
Centro Socio Occupazionale
San Mauro Pascoli (FC)

2015

Compravendita
Belforte Srl

2017

Apertura
LA GOCCIA
Comunità educativa
semiresidenziale
San Mauro Pascoli (FC)

OUR STORY

2018

Apertura:
IL MANTELLO
Comunità educativa
semiresidenziale
Villa Verucchio (RN)

2019

Apertura:
IL MAGGESE
Comunità educativa
residenziale
LA STRADA
Comunità educativa
residenziale
IL FARO
Comunità educativa
semiresidenziale
Castiglione di Ravenna (RA)

2021

Apertura:
IL TRALCIO
-Comunità educativo integrata
residenziale
IL CASOLARE
-Comunità educativo integrata
semiresidenziale
LA BARCA
-Comunità educativo integrata
semiresidenziale
IN CAMMINO
--Comunità educativo integrata
semiresidenziale
San Mauro Pascoli (FC)

2023

Apertura
Centro Socio
Occupazionale

Sistema di governo e controllo: Consiglio di amministrazione



Valerio Tomaselli
Presidente



Diego Celli
Vicepresidente



Stefano Noziglia
Consigliere



Base sociale

L'assemblea è un organo cruciale che svolge un ruolo fondamentale nella governance e nella gestione dell'organizzazione della Cooperativa.

La partecipazione qualitativa dell'assemblea alla vita della cooperativa può essere approfondita attraverso vari aspetti che ne evidenziano l'importanza e l'efficacia:

Soci Lavoratori: 8

Soci Volontari: 2



Inclusione e rappresentanza

Diversità dei Membri e pari opportunità: L'assemblea include una rappresentanza equilibrata dei membri della cooperativa che garantisce pari opportunità e comprende, educatori, personale amministrativo e volontari, garantendo la democraticità del processo decisionale.

Empowerment e Coinvolgimento Attivo

I soci sono attivamente coinvolti nei processi decisionali, contribuendo con idee, suggerimenti e feedback su questioni chiave. La Cooperativa fornisce la formazione continua ai membri dell'assemblea su tematiche rilevanti, come la gestione della cooperativa, le normative vigenti e le migliori pratiche educative, per aumentare la loro capacità di contribuire efficacemente.

Trasparenza e Comunicazione Aperta

E' garantita la condivisione regolare di documenti e report delle riunioni con tutti i membri della cooperativa per garantire trasparenza. I soci collaborano tra loro e con tutto il personale della Cooperativa per raggiungere obiettivi comuni attraverso la partecipazione a equipe settimanali.

Mappatura dei principali stakeholders

Personale / Soci

Tutto il personale è direttamente coinvolto tramite riunioni sociali settimanali nell'organizzazione delle attività in cui è impegnato e partecipa a momenti di confronto e di formazione/informazione dedicati.

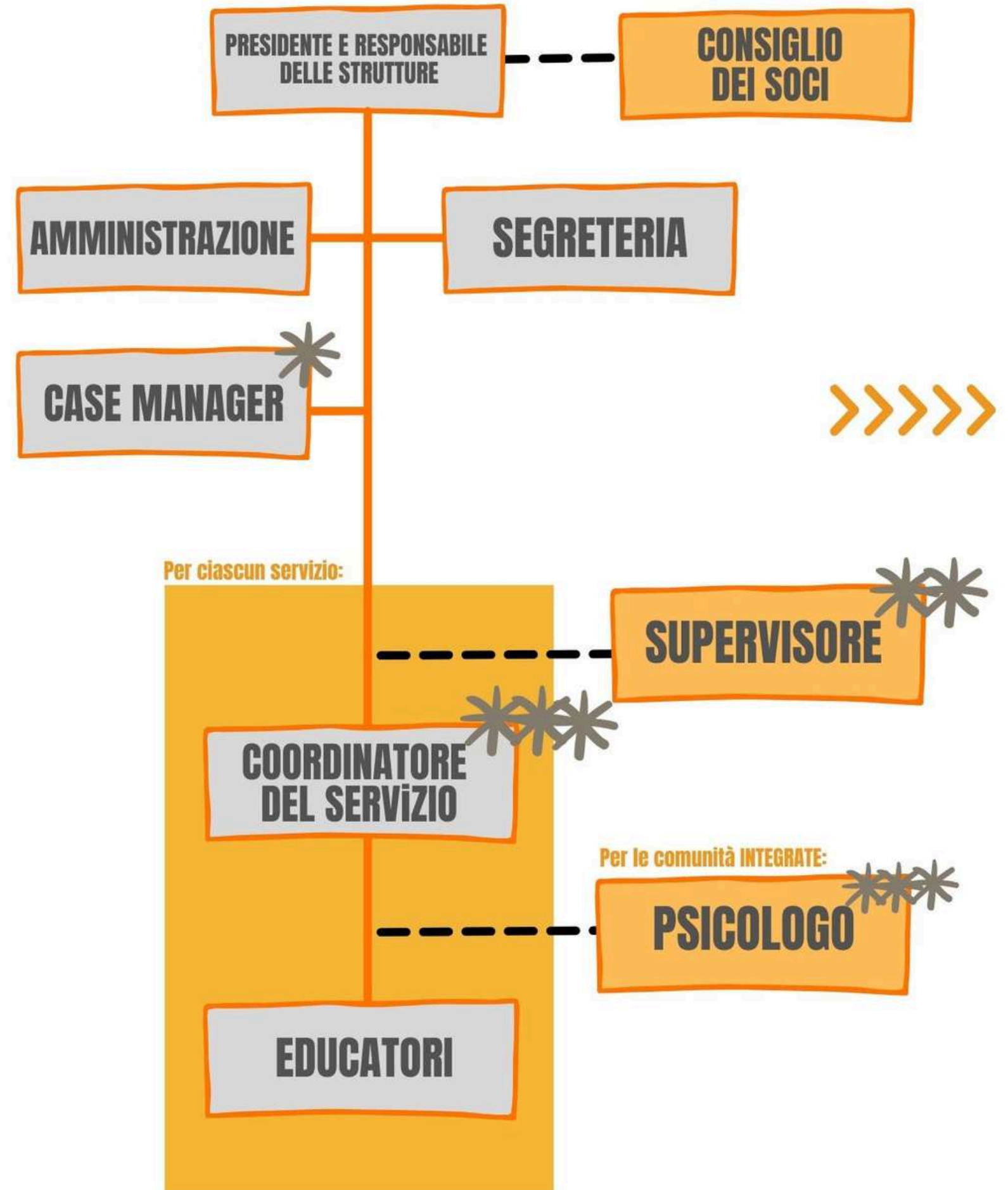
Collettività / Territorio

la Cooperativa adotta un approccio aperto e inclusivo nei confronti di tutta la collettività, considerando gli impatti effettivi e potenziali del proprio agire su persone e ambiente.

Pubblica Amministrazione

La P.A. si configura principalmente come cliente-committente di servizi e come interlocutore istituzionale nell'ambito di tutte le fasi concernenti la presa in carico degli ospiti. Il rapporto con la PA è orientato al confronto, alla trasparenza e alla collaborazione reciproca, nel rispetto dei vincoli e degli adempimenti previsti dalle convenzioni e dagli appalti siglati, nonché dalla normativa applicabile, al fine di generare impatti positivi sugli utenti, sulle famiglie di origine e sulla comunità.

Personale



Personale

Occupazioni

74: tot lavoratori occupati 2023

34: maschi

40: femmine

41: under 35

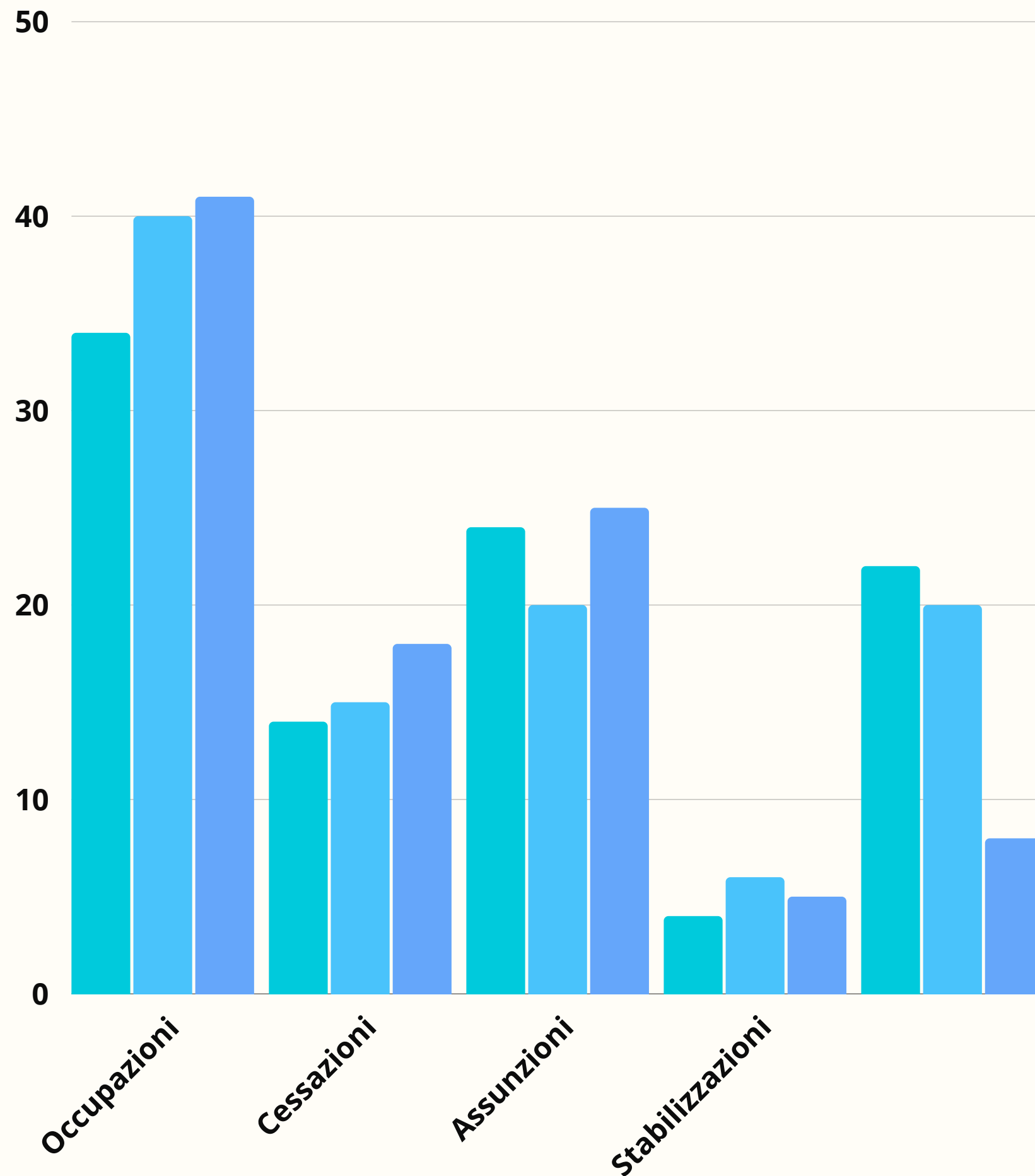
Cessazioni

29: tot cessazioni 2023

14: maschi

15: femmine

18: under 35



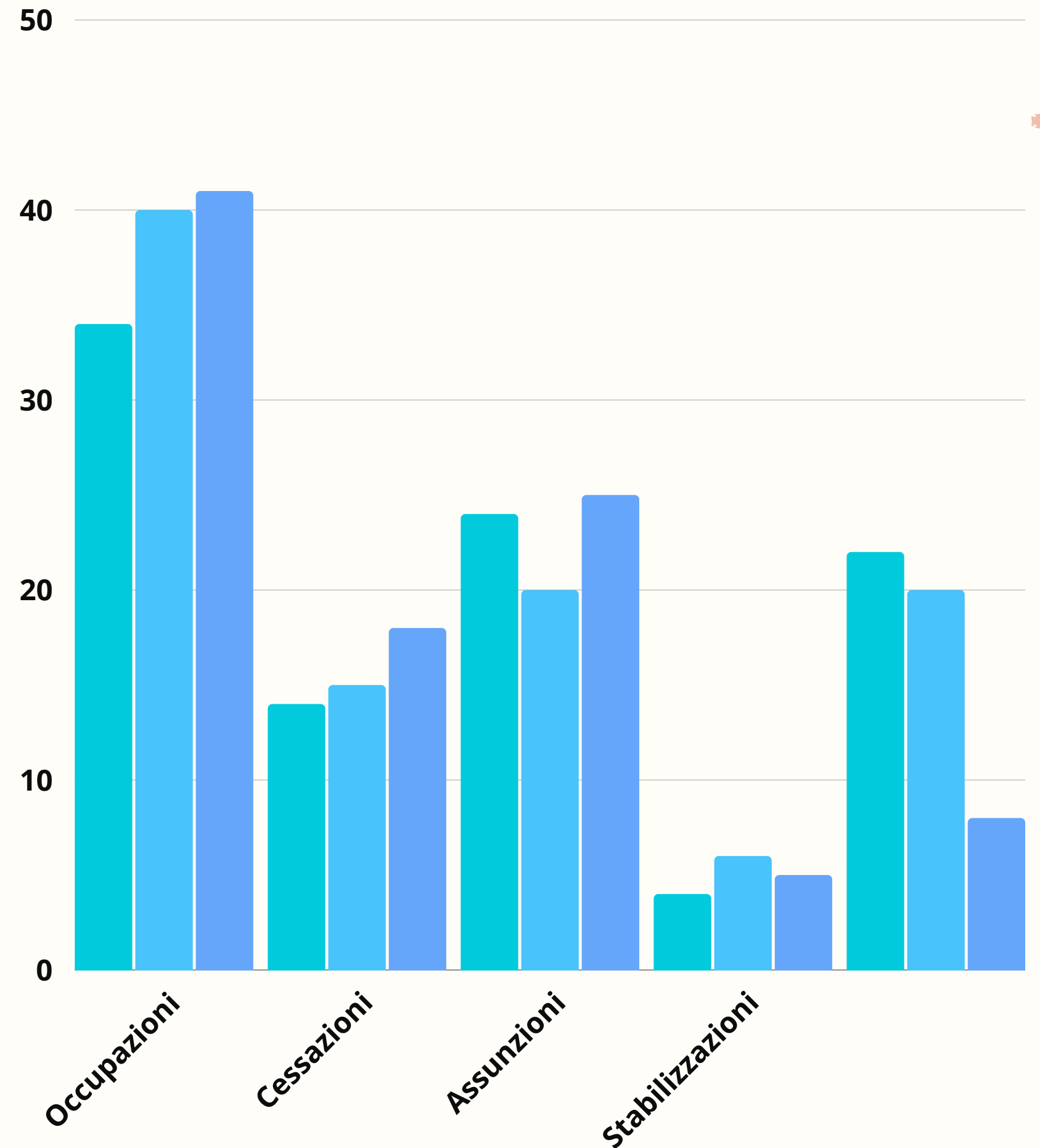
Personale

Assunzioni

- 44: nuove assunzioni 2023
- 24: maschi
- 20: femmine
- 25: under 35

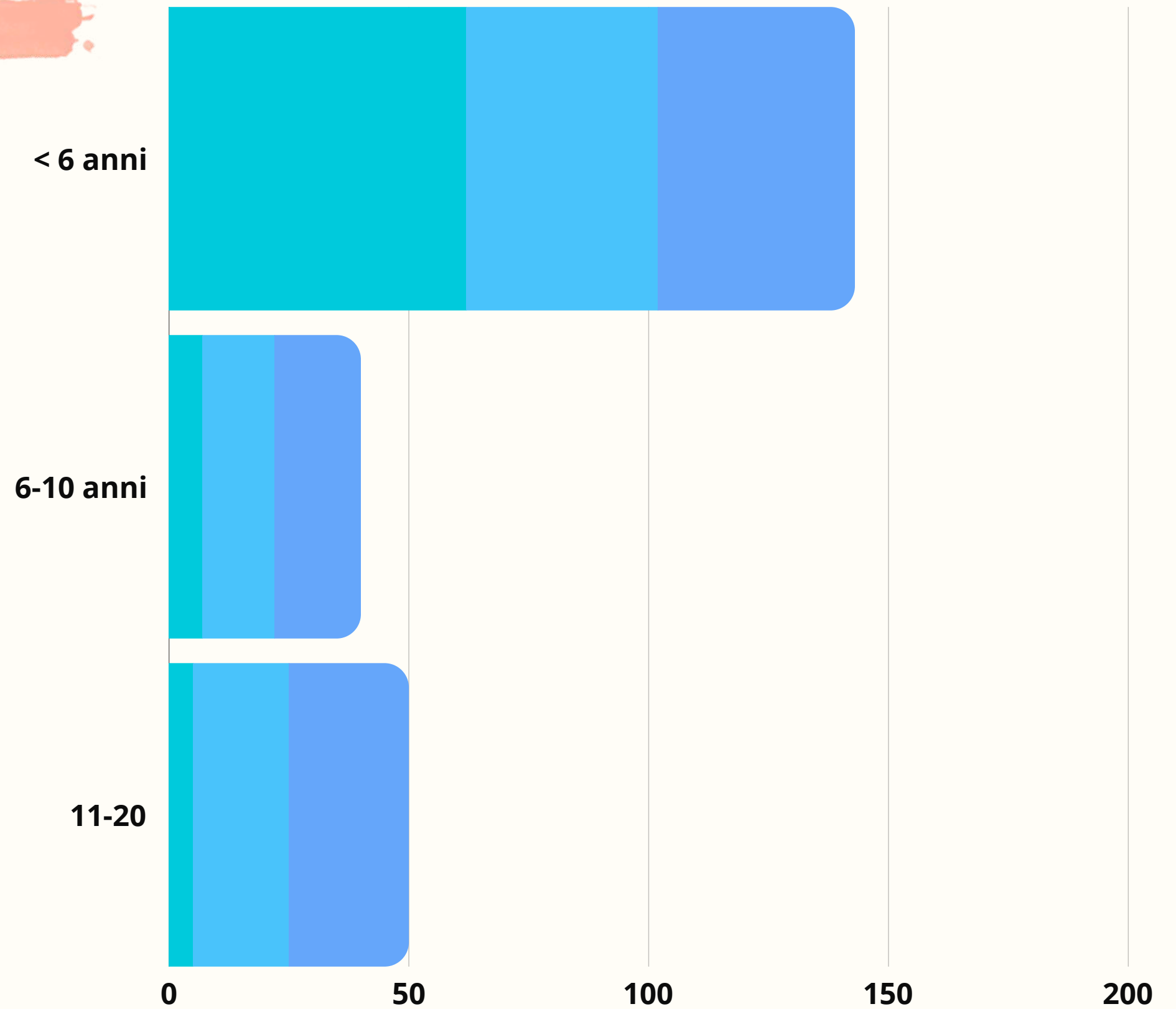
Stabilizzazioni

- 10: stabilizzazioni 2023
- 4: maschi
- 6: femmine
- 8: under 3



Composizione del personale per anzianità aziendale

- **74: totale in forza al 2023**
- **< 6 anni: 62**
- **6-10 anni: 7**
- **11-20: 5**



Formazione

Ore Totali	TEMA FORMATIVO	NR PARTECIPANTI
2500	Fondamenti Psicopatologia	50
300	Team Teach	25
84	Carrer Guidance	7

Formazione

Ore totali	TEMA FORMATIVO	NR PARTECIPANTI
126	Sostenibilità sociale ed economica	7
560	Sicurezza sui luoghi di lavoro	35
280	HACCP	70

Ospiti



45 MINORI OSPITATI PRESSO LE
COMUNITA' EDUCATIVE
RESIDENZIALI



33 OSPITI ACCOLTI PRESSO I
CENTRI SOCIO OCCUPAZIONALI

140 MINORI OSPITATI PRESSO
LE COMUNITA' EDUCATIVE
SEMRESIDENZIALI



Situazione economica finanziaria

	2023	2022	2021
Contributi privati	10.510,00	15.005,00	27
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	3.741.900,00	3.502.105,00	2.845.139,00
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	43.201	46,846	18,459

Situazione economica finanziaria

	2023	2022	2021
Ricavi da Privati-Imprese	349.028,00	182.272,00	319.578,00
Ricavi da altri	9.334,00	7.275,00	5.518,00
Capitale sociale	915,00	865,00	915,00

Situazione economica finanziaria

	2023	2022	2021
Totale riserve	2.650.437,00	1.966.694,00	1.386.568,00
Utile/perdita dell'esercizio	713.976,00	704.890,00	598.068,00
Totale Patrimonio netto	3.365.330,00	2.672.449,00	1.985.551,00

Situazione economica finanziaria

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	713.976,00	704.890,00	598.068,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	752.781,00	778.673,00	645.290,00
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.155.233,00	3.776.376,00	3.226.746,00

Situazione economica finanziaria

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.069.254,00 €	1.875.006,00 €	1.544.151,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	29.148,00 €	24.164,00 €	18.938,00 €
Peso su totale valore di produzione	50,00 %		49,00 %

Situazione economica finanziaria

	ENTI PUBBLICI	ENTI PRIVATI	TOTALE
Vendita merci	0	274.470,00 €	274.470,00
Prestazioni di servizio	0	16.470,00	16.470,00
Lavorazione conto terzi	50,00 %	74.558,00	74.558,00
Rette utenti	3.768.631,00	0	3.768.631,00



Monitoraggio dell'organo di controllo Giudizio di revisione:

Il Bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31/12/2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Grazie!